

## POLÍTICA CORPORATIVA

www.voltes.com

voltes@voltes.com

La dirección y el equipo humano de Grup Voltes compartimos el propósito de ofrecer las mejores soluciones a nuestros clientes, desde un enfoque basado en la confianza, el compromiso, la fiabilidad, la profesionalidad y la sostenibilidad.

Hemos formado un equipo capaz de gestionar de forma integral diferentes tipologías de obras (civil, hidráulica, ferroviaria, edificación y proyectos agrícolas), hemos ampliado nuestra área de influencia e invertimos de forma constante en la innovación de métodos, procesos y tecnología.

La mejora continua forma parte de nuestra cultura corporativa y evolucionar como empresa implica generar un impacto positivo y crear valor económico, ambiental y social.

Todo este marco de referencia se concreta en iniciativas estratégicas y operativas como:

- La definición de objetivos en calidad, salud laboral, medio ambiente y Compliance y su revisión periódica.
- El análisis continuo de los riesgos y oportunidades que se derivan de nuestra actividad.
- La creación de relaciones honestas con todos los grupos de interés, desde un enfoque de libre competencia y transparencia en el mercado.
- La configuración de entornos de trabajo seguros, saludables y orientados a las personas, implantando acciones que posibiliten eliminar peligros, reducir riesgos y mejorar el clima laboral.
- La mejora del desempeño ambiental con acciones coherentes con la naturaleza, magnitud e impactos ambientales que generamos: integración de criterios de ciclo de vida, construcción circular, protección del medio ambiente, prevención de la contaminación, uso sostenible de recursos y preservación de los entornos donde desarrollamos nuestra actividad.
- El cumplimiento estricto de las obligaciones legales que afectan a nuestra actividad y describiendo que su incumplimiento será sancionado según el convenio colectivo y normativa vigente.
- El respeto a la diversidad y la no discriminación por razones de sexo, origen racial o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual.
- La realización de los compromisos que detalla nuestro Código ético.

Para impulsar estas iniciativas y consolidar el buen gobierno corporativo hemos integrado órganos dotados de autoridad e independencia que velan por la eficacia del sistema de gestión.

Junto a ello, impulsamos la consulta y participación de los grupos de interés, fomentando el planteamiento de inquietudes y asegurando todas las garantías para las personas que realicen aportaciones.

Grup Voltes facilitará los recursos necesarios para hacer realidad esta política, desde el convencimiento que los retos que planteamos deben abordarse de manera colectiva por parte de todos aquellos que formamos parte de la organización.



Vicenç Voltes Trullols  
Director General Corporativo  
Grup Voltes-Enero 2024

